

**Dr. CĂTĂLIN FĂGHIAN**  
**Dr. GIONI POPA-ROMAN**

# **Greva generală la nivel național**

**ÎN EPOCA AUSTERITĂȚII  
„PRO-EUROPENE“  
– Analiză juridică,  
economică și socială**

**Bacău, 2025**  
**[www.free-ebooks.fr](http://www.free-ebooks.fr)**

**Dr. Cătălin Făghian  
Dr. Gioni Popa-Roman**

# **Greva generală la nivel național în epoca austerității «pro-europene»**

**– Analiză juridică, economică și socială –**

**BOOK PROSPECTUS**

**LANSAREA – IN LUNA NOIEMBRIE 2025**

**Bacău, 2025**  
[www.free-ebooks.fr](http://www.free-ebooks.fr)

## **Cuprins Book Prospectus**

- 1. Dedicatie.....3**
- 2. Povestea cărții.....5**
- 3. Cuprins carte.....7**
- 4. Fragment Carte.....9**
- 5. Lansare carte și comenzi.....18**
- 6. Universul [www.free-ebooks.fr](http://www.free-ebooks.fr).....19**

## Dedicație

Dedicăm prezenta lucrare, cu profund respect și recunoștință, *profesorului universitar dr. Alexandru Țiclea și domnului Iacob Baci* – două personalități care, fiecare în felul său, au modelat conștiința juridică și socială a României contemporane.



Profesorul *Alexandru Țiclea* rămâne un simbol al excelenței academice, un spirit metodic și luminat care a așezat dreptul muncii românesc pe temeliile sale științifice moderne.

Prin rigoarea gândirii, prin operele sale fundamentale și prin puterea formativă a cuvântului său, a creat nu doar doctrine, ci școli de gândire.

Pentru noi, cei care am avut onoarea să-l avem aproape în etapele decisive ale formării doctorale, prezența Profesorului Țiclea a fost o busolă morală și intelectuală. În tăcerea sa elegantă și în fermitatea argumentului său științific am descoperit esența adevăratului magistru: acela care nu impune, ci luminează.

Prin el am învățat că între legalitate și legitimitate se ascunde miezul justiției sociale, că legea trebuie să slujească omul, iar nu invers, și că rigoarea fără umanitate devine doar o altă formă de orbire tehnică.

Domnul *Iacob Baci*, la rândul său, întruchipează dimensiunea practică, vie și concretă a dreptului muncii – aceea care nu se învață din tratate, ci din confruntarea directă cu realitatea oamenilor. Pornit din lumea muncii și devenit, prin efort, integritate și curaj, una dintre cele mai respectate voci sindicale ale României, a demonstrat că demnitatea socială nu se cere, ci se construiește zi de zi.

Ca președinte al *Confederației Sindicatelor Democratice din România*, ca lider de dialog social, ca reprezentant al țării în organisme internaționale de prestigiu, a păstrat echilibrul rar între fermitate și rațiune, între curajul de a contesta și înțelepciunea de a construi.

Într-o lume în care puterea a devenit deseori o formă de tăcere, el a ales să vorbească – limpede, argumentat și în numele celor care nu mai puteau fi auziți.

Acești doi oameni — unul al științei juridice, celălalt al acțiunii sociale — au demonstrat că dreptul muncii nu este doar o ramură a legislației, ci un spațiu al demnității umane, o punte între teorie și viață, între litera legii și spiritul ei.

Prin generozitatea și sprijinul lor, direct sau discret, am înțeles că adevărata autoritate nu se măsoară în funcții, ci în amprenta pe care o lași asupra conștiinței celorlalți.

Această carte le este închinată amândurora — ca un modest omagiu adus unei duble moșteniri: *erudiției și umanității*.

Prin ei, am învățat că legea, oricât de perfectă, e neputincioasă fără oameni care să creadă în ea.

**Autorii,**

**Dr. Cătălin Făghian**

**Dr. Gioni Popa-Roman**

## Povestea cărții

Ideea acestei cărți s-a născut nu din liniște, ci din tensiune.

Ea a crescut din neliniștea colectivă a unei Româнии obosite să suporte austeritatea ca pe o pedeapsă și din frustrarea unei generații care vedea cum „Europa unită” devenea o expresie frumoasă, dar golită de conținut social.

Totul a pornit de la o întrebare: unde se termină legalitatea și unde începe legitimitatea? Când o lege încetează să mai exprime justiția socială și devine instrument al dominației economice?

Autorii, Dr. Cătălin Făghian și Dr. Gioni Popa-Roman, au trăit din interior dinamica unui stat care a înlocuit solidaritatea cu obediența fiscală. În locul unei Europe a cetățenilor, au descoperit o Europă a contabililor.

În acest context, ideea grevei generale nu mai apare ca o amenințare anarhică, ci ca un act de reechilibrare morală. Greva – forma cea mai radicală de protest colectiv – devine aici o lentilă prin care se examinează raportul dintre drept, economie și demnitate.

Geneza cărții a fost lentă, ca un proces de fermentație. În birouri reci de instituții și în conversații nocturne cu sindicalişti, profesori, juriști și oameni obișnuiți, autorii au adunat mărturii, documente, legi și fapte. Au constatat că în România austeritatea

nu e doar o politică economică, ci o doctrină – un sistem de dresaj social care pedepsește munca și răsplătește capitalul.

Din această observație s-a născut nucleul conceptual al volumului: *greva generală națională ca act de igienă democratică*.

Cei doi doctori nu scriu din postura teoreticienilor izolați, ci din cea a martorilor implicați. Ei tratează greva nu doar ca fenomen juridic, ci ca simptom social – o reacție de autoapărare a unui corp colectiv agresat.

De aici, analiza se extinde: de la normele Codului Muncii la tratatele europene, de la rolul sindicatelor la manipularea discursului public, de la piața muncii la psihologia mulțimilor.

Cartea s-a cristalizat în Bacău, într-un climat economic și moral tensionat, unde oamenii încă mai vorbesc despre demnitate la cafele reci și salarii întârziate. A fost scrisă în același spirit în care s-a născut orice mișcare autentică: nu pentru a flata puterea, ci pentru a o confrunța cu oglinda adevărului.

„*Greva generală la nivel național în epoca austerității pro-europene*” nu e un manifest, ci un diagnostic. E o carte care nu cheamă la revoltă, ci la luciditate. Ea arată că între legalitate și legitimitate se întinde, de fapt, întregul câmp de luptă al societăților moderne.

Și că uneori, cea mai mare formă de loialitate față de lege este refuzul de a o mai accepta oarbă.

### **3. Cuprinsul cărții**

#### **Capitolul I. Între legalitate și legitimitate**

1. Dreptul la grevă în Constituția României și în dreptul internațional
2. Legalitatea formală vs. legitimitatea socială
3. Limitele impuse de Legea dialogului social nr. 367/2022
4. Jurisprudența națională și europeană privind conflictele colective
5. Dilema morală: când „*legea*” nu mai înseamnă „*dreptate*”

#### **Capitolul II. România în epoca austerității „pro-europene”**

1. Contextul macroeconomic și presiunile bugetare
2. Pachetul fiscal și impactul asupra veniturilor reale
3. Rolul instituțiilor europene și al organismelor financiare internaționale
4. Retorica „*pro-europeană*” ca instrument de legitimare politică
5. Austeritatea ca strategie de guvernare

#### **Capitolul III. Greva generală – mecanisme juridice și operaționale**

1. Procedura legală de declanșare a grevei generale
2. Greva de avertisment și importanța respectării termenelor
3. Regimul serviciilor esențiale și obligația „*treimii*”
4. Suspendarea contractelor de muncă și efectele juridice
5. Riscuri de contestare în instanță și vulnerabilități procedurale

#### **Capitolul IV. Dimensiunea economică și socială a grevei generale**

1. Impactul asupra sectoarelor strategice: energie, transport, sănătate
2. Efecte în lanț asupra IMM-urilor și mediului privat

3. Costurile bugetare și pierderile macroeconomice
4. Percepția publică și rolul opiniei colective
5. Fondurile de grevă și solidaritatea financiară

## **Capitolul V. Comparații internaționale și lecții istorice**

1. Marile greve generale din Europa secolului XX
2. Experiențe recente în Grecia, Franța și Spania
3. Modele sindicale și diferențele de cultură protestatară
4. Rolul rețelelor sociale și al digitalizării protestelor
5. Lecțiile învățate pentru România

## **Capitolul VI. Efectele grevei generale în timp**

1. Primele 24 de ore – șocul inițial și reacția publică
2. Ziua a 5-a – primele blocaje economice și administrative vizibile
3. Ziua a 10-a – consecințe sociale, tensiuni politice și erodarea serviciilor publice
4. Ziua a 15-a – destabilizare instituțională și presiuni internaționale
5. Ziua a 30-a – scenarii de criză majoră și costurile de relansare

## **Capitolul VII. Perspective și scenarii de viitor**

1. Posibile rezultate ale unei greve generale în România
2. Alternative la greva generală: dialog social autentic sau iluzoriu
3. Reformarea contractului social între muncă și stat
4. Sindicatele în era globalizării și a fragmentării muncii
5. De la protest la soluții: clauze-punte și pacte sociale durabile

## 4.Fragment carte

### **“Capitolul III – Greva generală: mecanisme juridice și operaționale**

#### **Subcapitolul 2. Greva de avertisment și importanța respectării termenelor**

##### **Secțiunea I – Definiție, scop și reglementare legală**

###### **Introducere**

Greva de avertisment este o etapă esențială în arhitectura juridică a conflictelor colective de muncă. Ea nu are doar valoare simbolică, ci reprezintă un *instrument procedural obligatoriu*, menit să prevină escaladarea conflictului și să ofere părților încă o șansă de negociere.

În România, rolul ei este consacrat explicit în *Legea dialogului social nr. 367/2022*<sup>1</sup>, ceea ce o deosebește de alte state europene unde asemenea acțiuni sunt lăsate la latitudinea sindicatelor.

---

<sup>1</sup> Legea dialogului social nr. 367/2022, Monitorul Oficial, Partea I, nr. 1238/2022, art. 186. Disponibil pe: <https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/263253>

## 1. Definiția și natura juridică

Art. 186 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 definește greva de avertisment ca fiind o formă de protest colectiv de scurtă durată (maximum 2 ore), anterioară declanșării unei greve propriu-zise. Ea are caracter *preventiv și demonstrativ*, fiind menită să transmită un mesaj clar angajatorului și opiniei publice: „negocierile nu au reușit, iar conflictul poate escalada”.

Această etapă juridică îndeplinește o dublă funcție:

- *funcția de notificare* – avertizează angajatorul asupra nemulțumirii lucrătorilor și îl presează să reia negocierile;
- *funcția de legitimare* – demonstrează că sindicatele acționează gradual și proporțional, respectând procedura legală.

## 2. Condiții de legalitate

Potrivit art. 186 alin. (2) din aceeași lege, greva de avertisment poate fi organizată numai după ce:

1. Au fost epuizate negocierile și procedura concilierii.
2. A fost adoptată hotărârea de grevă prin votul majorității simple a membrilor.
3. Angajatorul a fost notificat cu *minimum 48 de ore înainte* de declanșare.

Durata maximă este de 2 ore și nu poate bloca integral activitatea unității. Astfel, legea echilibrează dreptul lucrătorilor

de a protesta cu obligația de a nu produce prejudicii disproporționate angajatorului înainte de greva efectivă.

### 3. Funcția de test și mobilizare

Dincolo de valoarea juridică, greva de avertisment are un rol *strategic* pentru sindicate:

- măsoară gradul de mobilizare al membrilor;
- testează reacția angajatorului și a autorităților;
- pregătește opinia publică pentru un conflict de durată.

Exemple recente confirmă această funcție.

În mai 2023, Federația Sindicatelor din Educație „*Spiru Haret*” a organizat o grevă de avertisment de două ore, cu participarea a peste 150.000 de profesori, înaintea declanșării grevei generale<sup>2</sup>.

### 4. Comparații internaționale

- *Franța*: nu există obligația formală<sup>3</sup> a unei greve de avertisment; sindicatele decid direct trecerea la grevă, dar utilizează adesea manifestații publice prealabile.

- *Germania*: există practica „*Warnstreik*” (greva de avertisment), consacrată de jurisprudența Bundesarbeitsgericht, dar nu limitată la 2 ore; poate dura o zi întreagă<sup>4</sup> [BAG, Urteil 1 AZR 252/14, 2015].

<sup>2</sup> EduPedu. *Greva generală în educație – cronologie. București, mai 2023. Disponibil pe: <https://www.edupedu.ro/cronologia-greva-generală-in-educatie-2023>*

<sup>3</sup> Ministère du Travail (Franța). *Code du travail – Droit de grève. <https://travail-emploi.gouv.fr>*

<sup>4</sup> Bundesarbeitsgericht (Germania). Urteil 1 AZR 252/14, 2015. Disponibil pe: <https://juris.bundesarbeitsgericht.de>

- *Italia*: legislația<sup>5</sup> prevede preaviz obligatoriu pentru grevele în servicii publice, dar nu distinge între avertisment și grevă efectivă.

Comparativ, România se aliniază modelului german, dar cu o reglementare mai restrictivă.

## **Secțiunea II – Riscurile nerespectării termenelor și implicațiile juridice**

### **Introducere**

Respectarea termenelor și condițiilor procedurale prevăzute de lege pentru organizarea grevei de avertisment este esențială pentru validitatea juridică a întregului demers colectiv.

În lipsa acestor garanții, protestul riscă să fie declarat ilegal, cu repercusiuni semnificative asupra sindicatelor, membrilor și chiar a relațiilor industriale în ansamblul lor.

Analiza riscurilor arată nu doar fragilitatea cadrului normativ, ci și limitele concrete ale libertății sindicale în România contemporană.

### **1. Riscurile juridice imediate**

*Legea dialogului social nr. 367/2022* prevede la art. 186 alin. (2) că angajatorul trebuie notificat cu minimum 48 de ore

---

<sup>5</sup> Governo Italiano. Legge 146/1990 sul diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali. Disponibile pe: <https://www.normattiva.it>

înainte de declanșarea grevei de avertisment. Chiar și o eroare formală – de exemplu transmiterea notificării cu 46 de ore înainte – poate duce la anularea grevei.

### **Consecințe imediate:**

- angajatorul poate cere suspendarea grevei prin ordonanță președințială;
- sindicatul poate fi obligat la despăgubiri civile;
- liderii sindicali pot fi sancționați sau revocați.

În *Decizia nr. 14/2014 (RIL)*<sup>6</sup>, Înalta Curte de Casație și Justiție a stabilit că lipsa notificării în termen atrage „nulitatea absolută” a grevei (par. 15–18).

## **2. Implicațiile administrative și sindicale**

Dincolo de sancțiunile judiciare, efectele se resimt în viața organizațiilor sindicale:

- *Credibilitate afectată* – membrii pot acuza liderii de incompetență;
- *Fragmentare* – tensiuni între federații și confederații;
- *Slăbire financiară* – cheltuieli de judecată și despăgubiri.

Un exemplu notoriu: în 2016, *Curtea de Apel București* (dosar nr. 5336/2/2016)<sup>7</sup> a suspendat temporar protestele Federației Sanitas pe motivul notificării incomplete (p. 4–6).

<sup>6</sup> Înalta Curte de Casație și Justiție, Decizia nr. 14/2014 (RIL), București, 2014, par. 15–18. Disponibil pe: <https://www.scj.ro/1093/Detalii-jurisprudenta?Id=120208>

<sup>7</sup> Curtea de Apel București, Dosar nr. 5336/2/2016, Sentință civilă, p. 4–6. Disponibil pe: [https://portal.just.ro/2/SitePages/Dosar.aspx?id\\_dosar=200000000634951&id\\_inst=2](https://portal.just.ro/2/SitePages/Dosar.aspx?id_dosar=200000000634951&id_inst=2)

### 3. Dimensiunea europeană

La nivel european, jurisprudența este strictă:

- În cauza *Viking Line (CJUE, C-438/05)*<sup>8</sup>, s-a decis că o grevă poate fi limitată dacă nu respectă procedurile (par. 33–36).

- În *Enerji Yapi-Yol Sen c. Turcia (CEDO, 2009)*<sup>9</sup>, Curtea a confirmat că restricțiile sunt legitime dacă sunt proporționale și urmăresc scop legitim (par. 24–28).

Prin urmare, ignorarea termenelor slăbește protecția pe care dreptul european ar putea-o oferi sindicatelor.

### 4. Riscurile politice și simbolice

Greșelile procedurale sunt transformate în arme politice. Guvernul și presa pot portretiza sindicatele ca „iresponsabile”.

Exemplul Franței este edificator: *Consiliul Constituțional, Decizia nr. 79-105 DC (1979)*<sup>10</sup> a validat restricțiile impuse grevelor din transport, subliniind că „dreptul la grevă nu poate prevala asupra ordinii publice atunci când procedura este ignorată” (par. 5–6).

### 5. Comparații internaționale

- *Grecia: Law 1264/1982 on the Democratisation of the Trade Union Movement and the Protection of the Workers’*

<sup>8</sup> CJUE. C-438/05, *Viking Line ABP v. ITWF*, Hotărârea din 11 decembrie 2007, par. 33–36. Disponibil pe: <https://curia.europa.eu/juris/liste.jsf?num=C-438/05>

<sup>9</sup> CEDO. *Enerji Yapi-Yol Sen c. Turcia*, Hotărârea din 21 aprilie 2009, par. 24–28. Disponibil pe: <https://hudoc.echr.coe.int/eng?i=001-92477>

<sup>10</sup> Conseil Constitutionnel (Franța). *Décision n° 79-105 DC*, 1979, par. 5–6. Disponibil pe: <https://www.conseil-constitutionnel.fr/decision/1979/79105DC.htm>

*Rights to Unionise*<sup>11</sup> (Legea 1264/1982 privind democratizarea mișcării sindicale și protecția drepturilor sindicale), art. 19–22, p. 6–8, impune notificarea de 4 zile în privat și 10 zile în public. Lipsa notificării a invalidat greve în transportul atenian.

- Italia: *Legge 146/1990, Norme sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali*<sup>12</sup> (Legea 146/1990 privind exercitarea dreptului de grevă în serviciile publice esențiale), art. 2, p. 4–5, prevede sancțiuni directe împotriva liderilor sindicali. Tribunalul din Roma a aplicat amenzi mari în 2017 pentru abateri.

- Spania: *Ley Orgánica 11/1985 de Libertad Sindical*<sup>13</sup> (Legea organică 11/1985 privind libertatea sindicală), art. 28, p. 14, condiționează validitatea grevei de un preaviz de 5 zile. Lipsa notificării atrage ilegalitatea automată.

- Polonia: *Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych*<sup>14</sup> (Legea din 23 mai 1991 privind soluționarea conflictelor colective), art. 7, p. 9–10, obligă respectarea unei proceduri graduale. În 2015, Curtea Supremă a declarat ilegală o grevă minieră pentru notificare tardivă.

<sup>11</sup> Parlamentul Greciei. *Law 1264/1982 on the Democratisation of the Trade Union Movement and the Protection of the Workers' Rights to Unionise*, Atena, 1982, art. 19–22, p. 6–8. Disponibil pe: [https://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=13446](https://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=13446)

<sup>12</sup> Guvernul Italiei. *Legge 146/1990, Norme sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali*, Roma, 1990, art. 2, p. 4–5. Disponibil pe: <https://www.normattiva.it>

<sup>13</sup> Parlamentul Spaniei. *Ley Orgánica 11/1985 de Libertad Sindical*, Madrid, 1985, art. 28, p. 14. Disponibil pe: <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1985-12767>

<sup>14</sup> Parlamentul Poloniei. *Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych*, Varșovia, 1991, art. 7, p. 9–10. Disponibil pe: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19910550236>

## **6. Consecințe asupra lucrătorilor**

Grevele declarate ilegale afectează direct salariații:

- timpul în grevă nu mai este suspendare legală a contractului;
- angajatorul poate aplica sancțiuni disciplinare;
- se pot produce concedieri pentru „abatere gravă”.

## **7. Vulnerabilități și abuzuri de procedură**

Angajatorii speculează procedura termenelor pentru a neutraliza rapid greva. Ordonanțele președințiale au devenit arme juridice prin care proteste legitime au fost suspendate preventiv. Singura protecție reală rămâne respectarea strictă a procedurii.

## **Concluzie**

Greva de avertisment, deși concepută ca mecanism preventiv, se transformă într-un test juridic. Respectarea termenelor este fundamentul care separă mișcările legitime de cele expuse riscului de anulare.

## 5. Lansare carte si comenzi

Această lucrare apare până la finalul lunii noiembrie 2025, în format tipărit A5, cuprinzând 7 capitole dense și peste 300 de pagini dedicate analizei juridice, economice și sociale a grevei generale.

Publicarea are loc până la sfârșitul lunii noiembrie 2025.

Exemplarele pot fi comandate direct de la autorul *Dr. Cătălin Făghian* apelând la numărul de telefon **0741 133 313** sau comandând în scris prin email la ***catalinf1973@gmail.com***.

## 6. Universul **www.free-ebooks.fr**

**www.free-ebooks.fr** — *Biblioteca digitală a cunoașterii libere*

Proiectul **FREE EBOOKS – VIRTUAL LIBRARY** reprezintă o inițiativă culturală și educativă informală=ă unică în România, care a debutat la Hemeius (Bacău) în luna mai 2025, coordonată de *Dr. Gioni Popa-Roman* și *Fulga-Florina Popa-Roman*.

Scopul său este de a oferi acces gratuit și nelimitat la lucrări științifice, eseistice, culturale și de actualitate, create cu rigoare academică și spirit critic, într-o epocă în care informația autentică devine tot mai greu accesibilă.

Toate cărțile pot fi citite sau descărcate gratuit în format PDF de pe site-ul oficial: **www.free-ebooks.fr**.

**Titluri gratuite disponibile la acest moment, octombrie 2025 (ediții PDF):**

1. CĂDEREA ZEULUI VERDE – Sfârșitul dolarului și începutul lumii post-americane

2. De la logodnă la petrecere – Cum organizezi o nuntă impecabilă cu Chat-GPT
3. De la vis, la fundație – Casa inteligentă începe pe hârtie. Cum te ajută Chat-GPT să îți construiești locuința
4. Utilizarea Chat-GPT în Ferma de Producție Agricolă – Ghid practic și exhaustiv pentru optimizarea producțiilor superioare calitativ și cantitativ
5. Ferma de animale digitală – Chat-GPT, noul asistent zootehnic
6. Imperiul falsurilor – Mitul visului american: Dolari iluzorii și realitatea contrafăcută de Hollywood
7. AI în școlile sanitare – Chat-GPT în slujba studentului la Asistență Medicală Generală
8. Medicina Veterinară 5.0 – Inteligența Artificială și ChatGPT în Cabinetul Veterinar: în slujba sănătății animalelor
9. Chat-GPT în mâinile educatorului – Învățare prin joc și AI. Educație preșcolară și Inteligență Artificială
10. Republica Rapandulelor – Bordelul instituțiilor și exilul meritului. Cronica imposturii feminine și a complicității masculine
11. Cum să folosești Chat-GPT în Educație – Ghid practic
12. Radio Vacanța prezintă: Teatru la malul mării – 65 de miniaturi teatrale estival-litorale. Comedii scurte de plajă

13. Domnu', nu deranjați adevărul! Constituția privirii inteligente. Câinele, ultimul român onest – Pamflet cu acte în regulă

14. Teatrul datoriei – Economia în frac de zdrențe și papuci de cârpă. Tragicomedie cu aplauze în gol

15. Marița și Revoluția Morală – Fațetele multiple ale ipocriziei. Antologie literară despre păcatul care dă lecții de virtute

16. Brotherhood of the Gods and the Shadow Government – The Chronicle of a Silent and Invisible Domination over the Human Species

17. Banul electronic invizibil – Războiul tăcut al clearingului global și controlul planetar prin plăți digitale

18. Povești de adormit adulții – Snoave postmoderne cu final amar

19. UE, spatele Schengen – Ce nu se vede din fotografia oficială (dar se simte din plin)

20. Psihologia resetării zilnice – Ritualuri care te vindecă

21. De la Cupola de foc la Pustiul alb – PSYOP-ul meteorologic cu care se controlează mințile

22. Resetul – Ardealul din Peșteră

23. Iranul – Ținta finală: Conducte, rachete și mituri strategice

24. Geopolitica Imperiului Gazului și a Petrolului Levantin
25. Iron Dome – Îngerii nu mai apără
26. Trump vs. Musk – Război total între Tatăl Națiunii și Tatăl Tehnologiei
27. Paradoxul Divin – Fără început, fără sfârșit
28. Spionul tăcut – Microfonul din buzunar
29. Vorbe pentru pereți – Cuvintele care nu trezesc pe nimeni
30. Mult Iubite și Stimate – Roman umoristic
31. Tartaria – Imperiul care a existat (sau nu)
32. Umbra Ursulei peste România – Cronica unei capcane verzi a UE care ne împinge spre blackout. De la panouri la penurie: cum am fost prinși în iluzia regenerabilă
33. Tu ești propriul tău manipulator – Cum ți-ai programat singur realitatea care te distruge
34. Contractele Imperiului – Colonia Ucraina. Pactul care a trădat UE
35. Arta Nunții Perfecte
36. Frăția Zeilor și Guvernul Umbrei Mondiale
37. Conștiința Captivă – Vol. I
38. Conștiința Captivă – Vol. II
39. Conștiința Captivă – Vol. III
40. Biblia Neagră a Democrației

41. Cânepa – Marea conspirație verde

42. Minți otrăvite

43. Blackout – Apocalipsa invizibilă

*Toate volumele pot fi descărcate gratuit de pe **www.free-ebooks.fr** – un portal independent de creație, analiză și cercetare interdisciplinară semnat de autorii-cercetători și scriitorii-analiști Dr. Gioni Popa-Roman și Fulga-Florina Popa-Roman, care îmbină rigoarea științifică, critica socială și literatura ideilor contemporane.*